

Algemeen:

Henz uitzendbureau bv is een organisatie, gespecialiseerd in het bemiddelen van personeel (voornamelijk Zuid-Oost Brabant).

- realistisch / nuchter
- toegankelijk
- gedreven
- creatief
- oprecht
- eerlijk

Dat is waar Henz uitzendbureau bv voor staat.

Henz uitzendbureau bv wil de betrokken mensen persoonlijk leren kennen om vervolgens samen richting te geven aan werk.

Ons antidiscriminatiebeleid

Henz uitzendbureau bv discrimineert niet (maakt geen onderscheid tussen personen) op grond van leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Wij vinden dat iedereen een eerlijke kans op werk verdient. Bij de werving en selectie worden werkzoekenden door Henz uitzendbureau bv daarom gelijk behandeld en alleen beoordeeld op criteria die functie-gerelateerd zijn. Wij zullen dan ook nooit ingaan op verzoeken van opdrachtgevers om bij de werving en selectie, onderscheid tussen personen te maken op basis van criteria die niet noodzakelijk of relevant zijn voor een goede invulling van de functie.

Doel van dit beleid

Henz uitzendbureau bv wil aan iedereen duidelijk maken dat wij discriminatie binnen onze organisatie en in onze dienstverlening niet accepteren. Dit antidiscriminatiebeleid draagt daar aan bij. Hierin is vastgelegd wat ons standpunt is ten opzichte van discriminatie, wat wij doen om discriminatie binnen onze organisatie en in onze dienstverlening te voorkomen en waar medewerkers terecht kunnen voor overleg of een melding.

Ons anti-discriminatie statement

- Henz uitzendbureau bv wijst iedere vorm van discriminatie af;
- Henz uitzendbureau bv werkt niet mee aan discriminerende verzoeken van opdrachtgevers. Tenzij het selecteren op bepaalde criteria niet in strijd is met welke antidiscriminatie wetgeving dan ook of wanneer het selecteren op bepaalde criteria in een uitzonderlijk geval, een legitiem doel dient. (Bijvoorbeeld veiligheid.)
- Henz uitzendbureau bv tolereert niet dat uitzendkrachten, eigen medewerkers en andere betrokken personen in onze dienstverlening, gediscrimineerd worden door derden. Ook niet als zij aan het werk zijn onder leiding en toezicht van een inlener.

DISCRIMINATIE
DISCRIMINATIE

Wat wij doen om discriminatie te voorkomen

Veilig werkklimaat

Binnen Henz uitzendbureau bv moeten medewerkers zich altijd vrij en veilig voelen om (vermoedens) van discriminatie aan te geven en te bespreken. Ook moeten alle medewerkers zich gesteund voelen om niet mee te werken aan discriminerende verzoeken van opdrachtgevers. Het creëren van een veilig werkklimaat waarin iedereen respectvol met elkaar omgaat, er ruimte is voor constructief overleg en ongewenst gedrag (in welke vorm dan ook) wordt voorkomen en wordt aangepakt, ligt hieraan ten grondslag.

Preventie

Wij verwachten van onze interne medewerkers dat zij tijdens hun werkzaamheden (vooral rondom de werving en selectie van arbeidskrachten) alert zijn op verzoeken van met een discriminerend karakter. Dat zij een dergelijk verzoek herkennen en er vervolgens voor zorgen dat er vanuit Henz uitzendbureau bv geen medewerking aan wordt verleend.

Om discriminatie te voorkomen moeten onze interne medewerkers zich goed bewust zijn van wat wel en wat niet is toegestaan, in de werving en selectie van arbeidskrachten. Henz uitzendbureau bv brengt het onderwerp discriminatie en de regels daaromtrent daarom regelmatig onder de aandacht bij de medewerkers, zodat zij goed geïnformeerd zijn over en vertrouwd zijn met het beleid.

Maatregelen die er voor zorgen dat medewerkers van Henz uitzendbureau bv discriminatie kunnen signaleren en tegengaan zijn bijvoorbeeld:

- dit beleid wordt bij indiensttreding van interne medewerkers overhandigd en doorgenomen tijdens het inwerktraject;
- interne medewerkers van Henz uitzendbureau bv worden herhaaldelijk geïnstrueerd over hoe discriminatie en discriminerende verzoeken te herkennen;
- dit beleid is gepubliceerd op de altijd aanwezige map met werkinstructies op het bureau
- rondom dit onderwerp en tips om discriminatie te voorkomen (bijvoorbeeld het stappenplan van de NBBU) wordt regelmatig besproken/herhaal
- discriminatie en het omgaan met discriminerende verzoeken is een vast agendapunt in het wekelijkse teamoverleg;
- in de algemene voorwaarden is een artikel opgenomen dat wij niet meewerken aan discriminatie bij het werven en selecteren van arbeidskrachten.

Continue proces

Wij beseffen dat alleen met het opstellen van dit beleid en het hanteren van de genoemde maatregelen, het niet vanzelfsprekend is dat daarmee discriminatie ook altijd voorkomen wordt. Henz uitzendbureau bv verplicht zichzelf dan ook om dit beleid regelmatig te evalueren en daar waar nodig blijkt aan te passen.

Vragen en klachten

Wanneer een medewerker binnen Henz uitzendbureau bv in aanraking komt met (het vermoeden van) discriminatie of een discriminerend verzoek, kan de medewerker voor overleg terecht bij de directie van Henz uitzendbureau bv . Ook wanneer de medewerker misstanden of wangedrag wil melden en/ of een vertrouwenskwestie aan de hand heeft, kan de medewerker terecht bij de directie.

Eventuele klachten rondom discriminatie kunnen in eerste instantie worden aangekaart bij de directie. Indien dit niet tot afdoende resultaat, wordt er doorverwezen naar een externe vertrouwenspersoon.